



# Vänstern i Vimmerby

FÖR RÄTTVISA OCH SOLIDARITET | MARS 2022



**Ida Gabriellson**

**"Alla ska kunna leva  
ett värdigt liv, hela livet"**

sid 4-5



**"Sluta  
prata och börja  
agera"**

Stora satsningar behövs för att  
utveckla den svenska förlossningsvården  
menar barnmorskan Lina Broberg

Sida 3

foto: emilbroberg

## Ett annat samhälle är möjligt

Vi har vunnit många viktiga segrar för ett mer jämställt samhälle. Men vi har många strider kvar att ta. Det är genom din insats tillsammans med andra som vi kan bygga det jämställda, jämlika och hållbara samhället.

Vänsterpartiet har förslagen som ökar jämställdheten här och nu. Genom höjningen av pensionen får de kvinnor som byggt landet ett tillskott på upp till 1000 kronor i månaden. Med vår förbättring av sjukförsäkringen hjälps vi åt att förbättra villkoren för de av oss som slitit ut oss på jobbet. Dessa segrar är enorma för alla oss som berörs, men små om vi jämför med vad vi som rörelse kan åstadkomma härnäst.

Låt 8 mars, den internationella kvinnodagen, bli dagen då du står upp för en feministisk politik som förändrar på riktigt. Bli medlem i Vänsterpartiet, Sveriges enda feministiska och socialistiska parti.

### Välfärdens arbetare för- tjänar bättre arbetsmiljö

Vänsterpartiet vill satsa från grunden, på de mänskliga resurserna och en kommun där alla behövs och får plats.

SID 2

### 6 timmars arbetsdag fungerar

Flera länder har påbörjat arbetet med att förkorta arbetsdagen. 6 timmars arbetsdag fungerar och är möjligt att genomföra även i Sverige.

SID 5

### Så illa är jämställdheten i Vimmerby

Bottenresultat och en jämställdhetsplan som skulle följts upp för 3 år sedan men bara blivit liggande. "Att arbeta för jämställdhet är något som borde vara självklart 2022."

SID 6



[vansterpartiet.se/  
blimedlem](https://vansterpartiet.se/blimedlem)

Här finns vi.   
Hör gärna av dig!

## Vänsterpartiet Vimmerby

E-post: [vimmerby@vansterpartiet.se](mailto:vimmerby@vansterpartiet.se)  
Hemsida: [vimmerby.vansterpartiet.se](http://vimmerby.vansterpartiet.se)  
facebook: [VansterpartietVimmerby](https://www.facebook.com/VansterpartietVimmerby)

Bli medlem:  
[vansterpartiet.se/  
bli-medlem](http://vansterpartiet.se/bli-medlem)



### VI FRÅGAR **4**

## Hur uppmärksammar du internationella kvinnodagen, 8 mars?



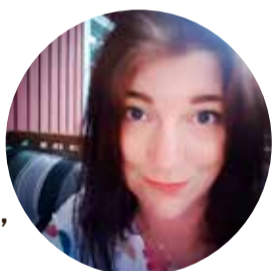
Anneli Ojala,  
Vimmerby

- Arbetet med kvinnofrågor pågår årets alla dagar. Det känns som att vi aldrig kommer i mål.



Sandra  
Sjöblom,  
Gullringen

- Jag brukar uppmärksamma dagen på mitt jobb genom olika aktiviteter och utställningar. Delar också relevanta artiklar på mina sociala medier.



Johanna  
Cederstrand,  
Storebro

- Brukar bli gofika och en pratstund med mina döttrar om varför dagen är så viktig och vad den står för.



Caroline  
Eriksson,  
Tuna

- Sprider extra mycket kärlek på sociala medier, till exempel via #jagärhär

### LEDARE

Lars Johansson  
Gruppledare V



## Välfärdens arbetare förtjänar bättre arbetsmiljö

Kommunens anställda, de flesta i kvinnodominerade yrken, har under lång tid lidit av hög sjukfrånvaro. Det är ingen vild gissning att orsaken till stor del är stress och en återkommande känsla av att inte få göra ett bra jobb.

**Det heter att** Vimmerby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Mer än vackra ord verkar det dock inte vara, för varje år blir det svårare att locka personal till kommunens verksamheter. Jämfört med andra kommuner har vi låga löner och på många ställen låg personaltäthet, ändå är kommunens kostnader högre än på andra håll. Det är helt enkelt inte kostnader för arbetaren som är vårt grundläggande problem.

En bra arbetsmiljö innebär många saker. Väl anpassade lokaler är en del i detta, och kanske det enda som kommunen verkligen har satsat på under åren. Kommunens höga skulder beror till stor del på tidigare byggen av gymnasium, äldreboende och förskolor. Visst är det mycket bra med nya lokaler, men om det inte samtidigt satsas på människorna som ska göra jobbet faller det lätt platt.

Den borgerliga alliansen planerar nu för flera nya byggen – förskola, äldreboende och en ny högstadieskola. Bara ett nytt högstadium skulle

öka kostnaderna för skolan med 18 miljoner varje år, jämfört med att bygga om befintliga skolor. Det skulle vara fantastiskt med en helt ny skola, men hur ska vi ha råd att fylla den med verksamhet, med människor som brinner för att rusta våra ungdomar för vuxenlivet – och som också får resurser att göra just det?

Tänk om 18 miljoner istället skulle satsas på personalen, i skola, i omsorg, ja över allt i kommunen. Vimmerby består trots allt inte av byggnader, utan det är vi människor som lever här, arbetar med och för varandra, som bygger ett starkt samhälle.

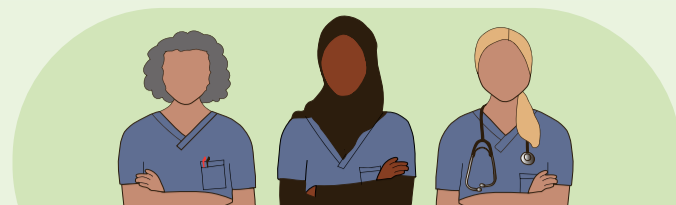
Vänsterpartiet vill satsa från grunden, på de mänskliga resurserna, och en kommun där alla behövs och får plats. Högre personaltäthet, bättre arbetsmiljö och högre lön till kommunens arbetare ger på sikt en trygg kommun med friska medarbetare. När vi har gjort det jobbet är jag övertygad om att vi så småningom även får råd att bygga nya fina lokaler!



**”Högre personaltäthet, bättre arbetsmiljö och högre lön till kommunens arbetare ger på sikt en trygg kommun med friska medarbetare.”**



**Det råder inte brist på barnmorskor.**  
Det råder brist på goda arbetsvillkor så att de stannar på sjukhusens förlossningsavdelningar!



# Världsklass men ändå kris

**– mer resurser till förlossningsvården**



**Det är en stor sorg och frustration att vi inte kan och får använda vår fulla kompetens.**

**Förlossningsvården i Sverige är i världsklass. Samtidigt är den i en djup kris. Det kan verka som en motsättning. Enligt barnmorskan Lina Broberg är det inte alls konstigt. Hon är orolig för att man närmar sig gränsen där även kvaliteten kommer sjunka.**

● Lina möter upp oss utanför förlossningen på Universitetssjukhuset i Linköping där hon arbetat sedan hon blev klar med sin barnmorskeutbildning för 16 år sedan. Under de åren har hon varit med och bistått hundratals kvinnor genom deras förlossningar. Med det tidsperspektivet ser hon skillnaderna.

– Vi är marginellt fler barnmorskor idag än när jag var ny. Men antalet födande kvinnor har ökat konstant. Samtidigt ser vi att antalet komplicerade graviditeter blir fler och förlossningsvården mer avancerad, säger Lina.

## Skadorna skulle minska

Detta har resulterat i en arbetssituation där Lina beskriver att hon och hennes kollegor har svårt att hinna med det som de ser att man behöver göra. Tiden finns inte för att ge alla kvinnor den vård som de skulle kunna få, och har rätt till. Att kvaliteten ändå är bra handlar enbart om att barnmorskorna vänder ut och in på sig själva för att hantera situationen.

– Det är en stor sorg och frustration att vi inte kan och får använda vår fulla kompetens. Att vi inte kan vara, såväl fysiskt, som mentalt närvarande hos den födande. Vi vet ju att förlossningarna skulle gå enklare och att skadorna skulle minska om vi fick möjlighet att verkligen arbeta tillsammans med kvinnorna, fortsätter Lina.

## Ökad användning av läkemedel

Vid förlossningen i Linköping föds varje år mer än 2 500 barn och vården håller en i många delar hög kvalitet. Men när det gäller till exempel svåra bristningar hos mammor så ligger man högt i statistiken och användningen av värkstimulerande läkemedel har ökat radikalt de senaste åren. Något som Lina ser som problematiskt.

– Jag tycker att vi har en utveckling inom förlossningsvården där vi går mot allt större inslag av medikalisering som inte behövs. Om vi barnmorskor istället

fick tid och utrymme att verkligen använda vår fulla kompetens så skulle resultaten bli bättre, säger Lina.

## Locka tillbaka barnmorskor

Förlossningsvården skulle behöva utvecklas med nya vårdformer som skulle stärka de gravida kvinnornas möjligheter till inflytande över sin vård. Ett sådant exempel är barnmorskeledda förlossningsavdelningar där man kan arbeta närmare kvinnorna och där forskningen visar på bättre vårdkvalitet än i den traditionella förlossningsvården. Det skulle också vara ett sätt att locka tillbaka barnmorskor in i förlossningsvården igen menar Lina.

– Men vi måste också få politikerna att agera istället för att bara prata. Vi är trötta på att slita ut oss och ändå känna att vi inte räcker till. Vi barnmorskor, men framförallt alla kvinnor i Sverige, förtjänar bättre, avslutar Lina.

Text: Nathalie Söderberg  
Foto: Emil Broberg

8 MARS

KRÖNIKA

## Kämpa, segra!

I över hundra år har 8 mars varit en dag för feministisk kamp. Tidigt handlade det om kvinnors rösträtt och om fred. Rösträtten är erövrad i flertalet länder, men inte freden.

Nu firar vi att kvinnor i Sverige haft rösträtt i 100 år. Både före och efter denna milstolpe har kvinnor kämpat och vunnit fler rättigheter. Att lagarnas formella hinder togs bort räcker inte. Kvinnor fick del i rättigheter, men de var skapade av och för män. Få lagar utgår från kvinnors behov. De som finns är desto viktigare; kvinnans rätt att själv bestämma om abort, markeringen mot mäns våld genom brottet grov kvinnofridskränkning, kravet på samtycke som gör att kvinnors kroppar inte längre ska förväntas vara tillgängliga för sex. Detta är lagar att värna. De är viktiga för kvinnors hälsa såväl fysiskt som psykiskt, därmed också för kvinnors försörjning.

Lönegapet mellan kvinnor och män krymper sakta men är fortfarande dryga 10 procent. Kvinnor bär stort ansvar för omsorgerna i samhället genom sina viktiga men ofta lågavlönade yrken. Kvinnor bär även större ansvar genom obetalt arbete i hem, med barn och anhöriga. Kvinnors omsorger bidrar till att skapa mäns mervärdighet.

För att jämställdheten ska nås måste män kliva fram och ta ökat ansvar för omsorger, mot våld, för lika rättigheter. Klass och kön är tätt sammanvävda. Tillsammans ska vi kämpa för socialism och feminism, för en fredlig och hållbar värld detta viktiga valår!

Gudrun Nordborg,  
feministikon och riksdagsledamot (V)



Fotograf: Aernes-Stubber

## Ida Gabrielsson

### Roll i partiet:

Vice ordförande och talesperson i socialförsäkringsfrågor.

### Bakgrund:

Utbildad behandlingsassistent. Uppvuxen i Sandviken.

### Bor:

Jarlaberg, Nacka.

### Familj:

Man och en sexårig dotter.

### Intressen:

Matlagning, tv-serier och vedstapling.



# Högre pension för en miljon pensionärer

**Att Vänsterpartiet i höstas lyckades driva igenom den största pensionsreformen i modern tid har nog inte många missat. Men vad kommer det att innebära för svenska pensionärer, och vilka politiska mål siktar Vänsterpartiets vice ordförande Ida Gabrielsson mot i framtiden?**

● **Ida är en veteran** inom partiet och hade både varit ordförande för Ung Vänster och suttit i kommunfullmäktige i Sandviken innan hon 2018 valdes in i riksdagen. Numera är hon vice partiordförande och talesperson i frågor som rör socialförsäkringarna, till exempel pensioner, sjukförsäkringen och föräldraförsäkringen. Hon deltog också i de förhandlingar med Socialdemokraterna och Miljöpartiet som ledde fram till det garantitillägg i pensionen som riksdagen snart ska ta ställning till.

– Det här är den största reformen kring pensionerna i modern svensk politik. Vi har hundratusentals pensionärer som lever med låg ekonomisk standard, fattigpensionärer helt enkelt, i Sverige.

Det här kommer att göra en enorm skillnad för dem, men också för hundratusentals andra pensionärer som kan behöva ett tillskott i plånboken för att slippa oroa sig för hur pengarna ska räcka till varje månad, säger Ida.

Nästan en miljon pensionärer kommer att få ta del av det nya garantitillägget, som i genomsnitt kommer betyda 750 skattefria kronor varje månad. Mer än en halv miljon pensionärer kommer att få hela beloppet, tusen kronor.

– För en del betyder det här kanske att man äntligen har råd att klippa sig eller köpa nya skor, för en del betyder det kanske att man har råd att bo kvar i huset eller behålla bilen. För oss i Vänsterpartiet är det viktigt att alla ska kunna



**Vi i politiken måste våga kliva fram och ta ansvar för landet och för människors trygghet. Vi kan vända allt det här, det handlar bara om att vilja och att våga.**

leva ett värdigt liv, hela livet, och det här tycker jag verkligen är ett steg mot det. Det betyder inte att vi är färdiga, svenska pensioner ligger fortfarande mycket lägre än i andra nordiska länder. Det måste det bli ändring på, fortsätter Ida Gabrielsson.

En sak kvarstår dock innan garanti-tillägget kan börja betalas ut i augusti som planerat; det måste röstas igenom i riksdagen. Socialdemokraterna och Miljöpartiet stödjer redan Vänsterpartiets reform, men det behövs ett bredare stöd för att förslaget ska få den majoritet som behövs.

– Det är många partier som har lovat vitt och brett till våra äldre, men när det här förslaget kommer upp till omröstning kommer vi att få se vad de orden är värda. Vilka vill på allvar hjälpa de pensionärer som behöver det mest och vilka snackar bara? Samtidigt kan jag inte se hur något parti skulle kunna rösta emot. Vilken partiledare vill gå in i en valrörelse och genast behöva förklara för en miljon pensionärer varför de inte tyckte att pensionen ska gå att leva på, resonerar Ida vidare.

#### **Förbättringar av sjukförsäkringen kvar**

Högre pensioner är inte det enda Vänsterpartiet har lyckats driva igenom det senaste året. Förutom att stoppa ett förslag om marknadshyror som i förlängningen hade lett till kraftigt höjda hyror för Sveriges hyresgäster fick man också in flera stora förbättringar av sjukförsäkringen i höstens budget. Förbättringar som blir av, trots att Centerpartiet valde att släppa fram högerpartiernas gemensamma budget istället.

– Det är lite märkligt, genom att rösta som de gjorde så sänkte Centerpartiet flera förslag som de själva varit överens med regeringen om i januariavtalet medan allt vi fått igenom fortfarande blir av. Det betyder att de som har sjuk- eller aktivitetsersättning kommer att få en höjning och att taket i deras bostadstillägg också höjs. Dessutom så sänks deras skatt, det är inte rimligt att den som är så sjuk att den behöver leva på sjukersättning dessutom ska straffas med en högre skatt. Räknar man ihop det så betyder det här över 2 000 kronor extra varje månad för många som har sjuk- eller aktivitetsersättning. Det är precis som med pensionerna, vi är långt ifrån färdiga men vi har tagit ett stort steg mot att återuppbygga en sjukförsäkring folk kan lita på.

En annan glad nyhet kom inte ur någon budget eller ur förhandlingar med en tillträdande statsminister, utan genom att Ida uppmärksammat en undersköterska som drabbats av långvarig sjukdom i covid, men vägrades rimlig ersättning.

– För några veckor sen rapporterade

Försäkringskassan att mycket färre får avslag på sin ansökan om sjukpenning efter 180 dagar nu än för ett år sedan. 2020 fick nästan hälften av alla som sökte, 42 procent, avslag. 2021 hade det gått ner till 11 procent. Nästan fyra gånger fler får alltså sjukpenning nu, och kan fokusera på att bli friska istället för att oroa sig över hyra och räkningar.

– Försäkringskassan säger att det här beror på de lagändringar som vi drivit igenom tidigare. Att de blev verklighet beror till stor del att de som drabbats själva lyft frågan och på en undersköterska från Kungälv som blev smittad av covid på jobbet och som trots att hon var för sjuk för att arbeta inte fick någon ersättning från Försäkringskassan. Vi lyfte fram det på en presskonferens och gav henne möjlighet att berätta om hur långtidssjuka behandlades av Försäkringskassan. Det tog skruv och fick många att förstå hur illa det var ställt med sjukförsäkringen. De lagändringar hon och många andra drabbade hjälpte oss driva igenom har gjort livet lättare för många. Våra socialförsäkringar har urholkats, men det börjar vända nu. Allt fler förstår att ett starkt skyddsnet är ett måste om vi ska kunna bygga ett tryggt samhälle.

#### **Ta tillbaka kontrollen**

Ida återkommer ofta till att det Vänsterpartiet åstadkommit de senaste åren ska ses som början på något, inte som enskilda segrar utan som tecken på en våg som vänt. Vad väntar då i framtiden? Vad är nästa mål?

– För oss handlar det om att politiken måste ta tillbaka kontrollen från marknaden Valfärdslöftet måste återupprättas så att människor kan leva ett gott liv. Alla marknadsexperiment som både Moderater och Socialdemokrater har ägnat sig åt när de suttit i regeringen har gjort samhället svagare. Nedsärningarna och splittringen i vården har lett till situationen vi har idag, med överfulla akutmottagningar och utbränd personal. Vinstjakten i marknadsskolan har lett till sämre skolor, till segregering och otrygga elever.

Bostadsbristen blir allt värre, speciellt i de större städerna och klimatarbetet står och stampar, fast vi i Sverige har ovanligt bra förutsättningar för att faktiskt genomföra en grön omställning. Marknaden kan inte och kommer inte att lösa det här utan vi i politiken måste våga kliva fram och ta ansvar för landet och för människors trygghet. Vi kan bygga Sverige starkt igen, det handlar om att inte bara snacka utan att agera.

**Text: Martin Thåström  
Foto: Jessica Segerberg**

# Sex timmars arbetsdag är möjlig!



Foto: Agnes Stuber

Det är redan visat att sextimmarsdagen fungerar, säger Ana Süssner Rubin.

**Vad skulle du göra om du fick två timmar extra om dagen? De som fått chansen att pröva vet svaret.**

**– Vi kan visa att arbetstidsförkortning med oförändrad lön är möjlig!**

● Det säger Ana Süssner Rubin, vänsterpartist och en av författarna till manifestet "Striden om tiden" som Vänsterpartiet tog fram före senaste valet. Nu närmar sig ett nytt. Men kan man vinna val på krav om förkortad arbetstid?

#### **Viktig fråga för svenskarna**

– Vi vet att en majoritet av svenskarna, särskilt kvinnorna, tycker att det är viktigt, påpekar Ana Rubin.

Män är lite mer försiktiga. Har vi råd?

– Ja. Det finns beräkningar att hälften av regeringen Reinfeldts skattesänkningar skulle räcka för att finansiera sex timmars arbetsdag med oförändrad lön för samtliga löntagare, säger Ana.

#### **Andra länder**

Medan andra länder, som Island och Spanien, sökt lösningar i lite större skala, har de svenska försöken varit småskaliga och kortlivade.

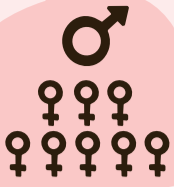
– Men lovande! utbrister Ana Rubin.

#### **Verksamheten och personalhälsan förbättrades**

Ett av dessa, försöket med arbetstidsförkortning på Svartedalens äldreboende i Göteborg, följdes av forskare och visade att såväl verksamheten som personalens hälsa förbättrades.

– Personalen fick betald återhämtning och kunde ge de boende mer stimulans. Så visst vet vi att sex timmars arbetsdag fungerar, säger Ana Süssner Rubin.

Per Längby



### Visste du att...?

→ Ägarna till de största vård- och omsorgsbolagen (nästan bara män) gör stora vinster på vårdpersonalens arbete (oftast kvinnor).

→ Löner, anställningsvillkor och andelen kvinnliga chefer är bättre och fler i offentlig välfärd än i privata bolag.



## KRÖNIKA

### Internationella kvinnodagen – en dag för tacksamhet, sorg eller firande?

Att syftet med internationella kvinnodagen den 8 mars är oerhört viktigt råder det inget tvivel om, men dagen väcker många känslor.

Internationella kvinnodagen har uppmärksammats i över 100 år och sedan 45 år tillbaka är dagen med på FN:s lista över högtidsdagar. När vi ser på kvinnors levnadsvillkor på ett internationellt plan blir det uppenbart varför kvinnokampen måste fortsätta. Vi behöver inte åka långt, bara några timmars båtferd från Sverige, kan en kvinna få betydligt längre fängelsestraff om hon gör abort än vad en eventuell våldtäktsman skulle få för att ha förgripit sig på henne.

Det är svårt att inte bli nedslagen och sorgsen när man tänker på våldtäktsoffret som blir misstrodd för att hon var alkoholpåverkad vid tillfället, på alla som diskrimineras på grund av sin sexualitet, på varje lite flicka som tvingas in i äktenskap, förvägras utbildning och genomgår förlossningar i alldes för ung ålder, på alla flickor och kvinnor som könsstympas och på de som riskerar livet under en olaglig abort. Det är svårt att inte bli arg när man tänker på att vilket kön du tillhör eller var i världen du är född kan bli en fråga mellan liv och död.

Dock måste vi också komma ihåg att tack vare kvinnorörelsen har vi svenska kvinnor sedan 100 år tillbaka fått rösta, vi får studera och arbeta med vad vi vill och vi har samma rättigheter som männen. Detta är saker vi aldrig får ta för givet och aldrig får sluta vara tacksamma för.

Så självklart kan vi både hylla och sörja det som är och det som varit, men viktigast är att minnas att kampen aldrig får upphöra. Det är vi skyldiga dåtidens kämpar, oss själv och kanske framför allt framtidens flickor.



Johanna Cederstrand,  
vice ordförande  
Vänsterpartiet Vimmerby

# Så illa är det med jämställdheten i Vimmerby

Bottenresultat i jämställdhet och en jämställdhetsplan som skulle följts upp för 3 år sedan men bara blivit liggande. Vänstern i Vimmerby har undersökt hur det egentligen ligger till med kommunens jämställdhetsarbete!

I början av 2018 antog fullmäktige en jämställdhetsplan för kommunen, tänkt att ligga till grund i arbetet för ökad jämställdhet. Planen utgår till stor del från en jämförelse mellan Sveriges kommuner där jämställdheten i Vimmerby rankas som 253 av 290 kommuner. Med andra ord finns det mycket att förbättra i Vimmerby vad gäller jämställdhet.

Jämställdhetsplanen skulle följas upp i september 2018, men det har ännu inte gjorts, och inte heller någon uppdatering av planen har gjorts. Enligt kommunalrådet Jacob Käll (C) är det på grund av kommunens datasystem.

– Ett skäl är att vi i dagsläget har lite föråldrade system för att få fram relevanta utdata som kan ge en samlad bild av läget och bra underlag för att analysera mer.

#### ● Utifrån de delmålen som i planen, hur anser du att kommunen jobbar med det?

– Det pågår mycket arbete i enlighet med planen. Något jag vill lyfta är satsningen på att alla ska ha rätt till heltid och arbetet mot våld i nära relation. Något vi nyligen har givit uppdrag om från politiken är att vi ska öka ungas möjlighet till delaktighet och inflytande. Det är en fråga som är viktig för oss och jag hoppas att vi kan se resultat av det framöver.

#### ”Att arbeta för jämställdhet är något som borde vara självklart såhär 2022.”

Att arbeta för jämställdhet är något som borde vara självklart såhär 2022. Riskerna med att säga att man vill arbeta jämställt, oavsett var, kan bli att det är något man enbart pratar om och sedan

#### STATISTIK FRÅN VIMMERBY KOMMUN

Andel kvinnliga ordförande i politiska nämnder:  
12% (50% 2016)

Löneskillnaden mellan kvinnor och män i kommunen har ökat från 300 kr/månad 2016, till 1424 kr/månad 2020

Mäns uttag av föräldrapenningdagar var 2020 bara 26,9%, en ökning från 2016 men minskning från 2019



stannar det där. Eftersom det saknas uppföljningar i Vimmerby kommun är det svårt att veta vilket jobb som faktiskt görs, och vilket resultat det blir. Här är inte jämställdhet en fråga som ledande politiker jobbar aktivt med.

Någon ny jämförelse mellan Sveriges kommuner har inte heller gjorts de se-

naste åren. Tyvärr finns det ändå statistik som tyder på att vi inte rör oss mot en mer jämställd kommun, snarare tvärtom. (se faktaruta)

Den tjänsteman som jobbar mest med jämställdhet i kommunen är folkhälso-samordnare Anders Degerman. Vi frågade honom vad det konkret arbetas med i kommunen, utifrån planens mål.

– När det gäller delmålet om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer så har vi en arbetsgrupp som är väldigt aktiv. Vi utbildar brett så att en grundkunskap ska finnas hos så många medarbetare som möjligt. Vi erbjuder nu även behandling för förövare.

Det här arbetet bekräftas av Elaine Sanches, anställd på kvinnojouren, som berättar att Anders också har bjudit in jourkvinnor till utbildningar och kommunens arbetsgrupp mot våld i nära relationer.

– Vi har också ett bra samarbetet med kommunens socialtjänst, som alltid finns tillgängliga när vi frågar om hjälp.

#### ● Finns det någonting som kommunen kunde göra bättre?

– Nej egentligen inte, bara de fortsätter förstå hur viktig vår verksamhet är, säger Elaine.

Anders Degerman ser desto mer som kommunen skulle kunna göra bättre.

– Jag tror vi behöver bli ännu bättre på att hålla flera perspektiv samtidigt. Vi behöver sätta frågan i fokus och titta på den med olika glasögon: jämställdhet, jämlikhet, barnrätt, social hållbarhet, miljö/klimat, hälsa. Men det är svårare än man tror, det ligger i mänskligheten och vårt sätt att tänka, att fokusera på en eller några få saker åt gången.

Sandra Sjöblom  
Lars Johansson



### Barnmorskeupprorets enkla krav:

- Att kunna ta rast, äta lunch och gå på toaletten
- Få ta semester utan avbrott och inte jobba delade helgturer
  - även barnmorskor behöver ett socialt liv och återhämtning
- Att få framföra kritik utan att den tystas ner och ger repressalier



# Möt en av Kvinnojourens viktiga medarbetare

Anette Linde blev själv misshandlad. Nu är hon ordförande i kvinnojouren Vimmerby/Hultsfred sedan sommaren 2021.  
– Vi måste våga prata om våldet.

**Anette berättar** öppet om sin bakgrund, som hon idag känner tacksamhet för och kan använda i arbetet för att hjälpa andra att fly från en våldsamt relation. Hon pratar också om vikten av att män organiserar sig mot våld i nära relationer.

Anette kommer från Gävle där hon var jourkvinna och anställd av länskvinnoujouren i Gävleborg. Hon började engagera sig för utsatta kvinnor efter det att hon själv fått hjälp att lämna en våldsamt man.

– Det är ofta så, att de som fått hjälp stannar kvar för att hjälpa andra. Det är viktigt att vara klar med sitt eget arbete för att kunna hjälpa andra, det tar tid och man kan se saker hos sig själv som är svåra att erkänna.

Hon berättar att mannen som misshandlade henne var invandrare och hon ville hata alla invandrare efter det. Hon ville engagera sig i Sverigedemokraterna och hon var arg. Jourkvinnan som hjälpte henne sa inte emot. Men, var det här inne med mig tills vidare, sa hon.

– Jag fick hata och jag fick vara rasist och det var viktigt att jag fick det för att läka. Nu förstår jag ju att det inte var hans härkomst som gjorde att han slog mig. Det låter kanske konstigt men idag kan jag känna tacksamhet för det som hände. Det fick mig att jobba med mig själv och bryta det dysfunktionella liv jag levde.

Tillsammans med Elaine som är nyanställd på kvinnojouren kommer hon att



Anette Linde är ordförande i kvinnojouren Vimmerby/Hultsfred

**”Vi måste våga prata om våldet. Jag har varit ute och föreläst på skolor men det är svårt att som kvinna nå fram till pojkar och män. Männerna behöver också organisera sig mot våldet.”**

utbilda nya jourkvinnor under 6 tillfällen i vår.

– Min ambition är att vi ska kunna ha alla former av jourkvinnor, till exempel någon som besöker kvinnor i jourboendena. När jag själv flydde fanns det en 80-åring före detta jourkvinna som hjälpte till med min katt. Det var väldigt värdefullt, alla kan göra något!

*Vad tycker du saknas i samhället för att förebygga våld mot kvinnor?*

– Vi måste våga prata om våldet. Jag har varit ute och föreläst på skolor men det är svårt att som kvinna nå fram till pojkar och män. Männerna behöver också organisera sig mot våldet.

– Män som blir slagna och misshandlade i nära relationer kan ha svårare att hitta hjälp. Vi har pratat om det här hemma. Hur skulle min sambo bli bemött om han kom in på polisstationen och sökte hjälp för misshandel hemma?

– I Gävle finns en mansjour, det behövs fler. Vi behöver också se de vuxna barnen. De ser sin förälder bli slagen och kan samla mycket ilska och hat. Det är viktigt att de också får den hjälp de behöver. Min son som var 18 år hade ingenstans att ta vägen med sina känslor medan hans småsyskon kunde följa med mig till Kvinnojouren. Han mår väldigt dåligt under den tiden” avslutar Anette.

Caroline Eriksson



**Hallå där Linnea!**

Linnea Nestor sitter i styrelsen för Riksteatern Vimmerby

**Sedan 2019 har den nystartade Riksteaterföreningen i Vimmerby tagit hit teater från hela landet. Hur är Vimmerbybornas intresse för teater?**

– Det är svårt att svara på såhär i pandemi-tider, men visst finns det ett intresse och ett sug efter mer teater i Vimmerby. Det gäller bara att nå ut i bruset så att människor hittar till våra arrangemang. Våra senaste föreställningar har varit mycket uppskattade, och vi har ett gäng trogna besökare som jag tror blir fler i år.

**Vad är på gång för Riksteatern under året?**

– Vi har flera föreställningar som kommer att spelas under året, vi hoppas och tror att det kommer att finnas något för alla. Vi har bland annat en föreställning i mars för de allra, allra minsta barnen, och i april kommer föreställningen ”Ett år av magiskt tänkande”, efter boken med samma namn, att spelas här i Vimmerby.

# Personalbrist ligger bakom krisen

● **Karin Rågsjö** har varit hälso-politisk talesperson för Vänsterpartiet i åtta år. På frågan vad hon upplevt som värst under de åren kommer svaret snabbt.

– Att dräneringen av personal och pengar bara fortsätter.

– Och pandemin såklart, som ju så tydligt visar bristen på resurser och på vårdens ojämlikhet.

**Vårdkrisen handlar egentligen** bara om personalbrist, menar Karin Rågsjö. Att regionerna som huvudansvariga inte



Fotograf: Agnes Stuber

anställer fler undersköterskor, sjuksköterskor och annan vårdpersonal.

– Personalen måste få bättre förutsättningar. Idag tvingas de att slita hårt, att slita ut sig. Mer pengar för att anställa fler är vad som krävs.

– Konjunkturinstitutet bedömer att för att hålla den standard vi har idag krävs ytterligare 16 miljarder i statsbidrag 2022. Då är det konstigt att regeringen i budgetpropositionen endast

skjuter till 3 miljarder kronor i generella statsbidrag.

– Dessutom är det en ojämlik vård vi har. De som har råd kan via sina sjukvårdsförsäkringar köpa sig före i vårdköerna.

**Valrörelsen som nu drar igång**

tror Karin kommer att handla mycket om vård och omsorg.

– Valresultatet avgör om vården får bättre förutsättningar eller om dräneringen fortsätter.

– Tyvärr finns det inget hos övriga partier som tyder på att det ska bli bättre, menar Karin Rågsjö. Det är många ord

men inte mycket som ger resultat.

– Det är dags för en nationell satsning. Och det kan vi bara få genom en rödgrön regering där vi ingår.

**Karin är noga med** att påpeka att det inte handlar om att ta bort regionernas och kommunernas ansvar för vård och omsorg. Istället krävs nationell styrning, att riksdag och regering ger rätt förutsättningar.

– Jämlik styrning av resurserna så att alla kan få bra vård. Får du cancer ska du få den vård och behandling som är den bästa oavsett var du bor.

Mats Billberg Johansson

Seriekollektivet Dotterbolaget presenterar

# FÖRLOSSNINGSKRISEN!



Förlossningsvården är i kris. Personalen larmar om orimliga arbetsvillkor och odräglig arbetsmiljö.



Nedskärningar har präglat förlossningsvården under en lång tid med nedläggningar av fungerade förlossningsavdelningar vilket har lett till orimligt långa resor för födande när det är dags.

Herregud, vilken tur att vi gick den där ABF-kursen om att föda barn i bil!



Den svenska förlossningsvården genomsyras av platsbrist och underbemanning med komplikationer som en följd av det.



Som gravid ska man inte behöva oroa sig om man kommer få en plats på förlossningen när det är dags att föda.

Vi har liksom redan ganska mycket annat att tänka på.



Istället för att fortsätta demolera förlossningsvården behöver vi satsa på den! Stärk mödravården med mer resurser och förbättrade arbetsvillkor för personalen!



Alla har rätt till en trygg förlossning!

